

**«COMPLY OR EXPLAIN» («РИОЯ ҚИЛ ЁКИ ТУШУНТИР»)**

**ХАЛҚАРО ТАМОЙИЛИГА АСОСАН ЭЪЛОН**

**“MAXSUSELEKTRTARMOQQURILISH” акциядорлик жамияти хабар беради:**

Жамиятнинг корпоратив бошқарув тизимини баҳолашнинг 2018 йил натижалари бўйича:

МЧЖ «INTELLIGENT ANALYTICS GROUP», корпоратив бошқарувни баҳолаш бўйича 31.05.2019 йил хизматларни кўрсатиш бўйича шартномага мувофиқ, "Maxsuselektrtarmoqqurilish" АЖ (кейинги ўринларда Жамият) нинг 2018 йил учун корпоратив бошқарув тизимини баҳолади.

Баҳолаш Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ ва акциядорлик жамиятлари самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича Комиссия томонидан тасдиқланган Корпоратив бошқарув кодекси талабларига (2015 йил 31 декабрдаги 9-сонли баённома) ва Компаниянинг ички корпоратив ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилди.

Компаниядаги корпоратив бошқарув тизимини мустақил баҳолаш Ўзбекистон Республикаси Давлат рақобат қўмитаси (бугунги кунда - Ўзбекистон Республикаси Давлат активларини бошқариш агентлиги) ва 2016 йил 25 июлдаги корпоратив бошқарув илмий-маърифий маркази томонидан тасдиқланган анкета асосида амалга оширилди.

"Maxsuselektrtarmoqqurilish" АЖда Корпоратив бошқарув кодексининг бажарилишини баҳолашнинг хулосаси қуйидаги жадвалда келтирилган:

№	Йўналиш	Саволлар сони	Баллар		Ҳақиқий баҳо
			минимум	максимум	
1	Корпоратив бошқарув кодексини амалга оширишга тайёргарлик тартибини баҳолаш	13	-135	135	130
2	Корпоратив бошқарув кодексининг тавсияларига мувофиқлигини баҳолаш	37	-360	360	-14
3	АЖ ташкилий тузилмасининг мувофиқлигини баҳолаш	3	-30	30	15
4	Саралаш танловини баҳолаш	5	-45	45	-10
5	МҲХС ва Халқаро аудит стандартларига мувофиқ нашрга ўтишни баҳолаш	3	-50	50	30
6	Замонавий бошқарув тизимларини (ISO, ERP, R&D ва бошқалар) жорий қилинишини баҳолаш	5	-55	55	-55
7	Ахборот сиёсатини баҳолаш	5	-170	320	72
8	Молиявий натижаларни баҳолаш	4	-150	150	-50
9	Бошқа йўналишларни баҳолаш	25	-205	55	-35
<b>Жами:</b>		<b>100</b>	<b>-1200</b>	<b>1200</b>	<b>83</b>
<b>Фоиз шкаласи бўйича якуний баҳо</b>					<b>7%</b>

МЧЖ "INTELLIGENT ANALYTICS GROUP" компаниясининг 31.05.2019 йилдаги корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш бўйича ҳисоботи, хулосасини тақдим етди.

Корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш натижаларига кўра, жами баллар сони 83 баллни, яъни 7 фоизни ташкил етди ва «INTELLIGENT ANALYTICS GROUP» МЧЖ фикрига кўра, 2018 йил охирида ўтказилган баҳолаш натижаларига кўра «Maxsuselektrtarmoqqurilish» АЖда корпоратив бошқарув тизимининг даражаси «қоникарли» деб топилди.

Корпоратив бошқарув тизимини баҳолашни ўрганиш натижасида қуйидагилар аниқланди:

Кодекс тавсияларига риоя қилинмаган йўналишлари	Тушунтиришлар
Ички назорат тўғрисидаги Низомнинг Корпоратив бошқарув кодексининг тавсияларига тўлиқ бўлмаган мазмуни тўғрисида	Корпоратив бошқарув кодексининг тавсиялари 2016 йил 30 июнда акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган "МЕТQ" АЖ нинг «Ички назорати тўғрисида» ги низомга тўлиқ киритилган. Низомнинг 4-бандига биноан, "МЕТQ" АЖ «Тафтиш комиссияси тўғрисида» ги низомга Тафтиш комиссияси аъзоларининг малакасига қўйиладиган талабларни белгилайдиган ўзгартиришлар лойиҳаси тайёрланмоқда.
АЖ томонидан ўз фаолиятида Корпоратив бошқарув кодексининг тавсияларини қабул қилганлиги тўғрисидаги маълумотларни нашр этиш тўғрисида	Маълумот оммавий ахборот воситаларида, корпоратив маълумотларнинг ягона порталида ва Жамиятнинг веб-сайтида эълон қилинган, фонд биржасининг веб-сайтида эълон қилинмаганинг сабаби, ўша пайтда АЖ фонд биржасида рўйхатга олинмаганлигида, ҳозирги пайтда бу камчилик бартараф этилган.
Ахборотни махфий маълумотлар ва тижорат сирлари сифатида таснифлашнинг аниқ мезонларини белгилаш тўғрисида	Ахборотни махфий маълумот ва тижорат сирлари сифатида таснифлашнинг аниқ мезонларини амалга ошириш бўйича ишлар олиб борилмоқда ва яқин келажакда тасдиқланади.
Бошқа корхоналарни бошқариш органларида АЖ вакиллари учун овоз бериш тартибини белгилаш тўғрисида	Кузатув кенгаши Ижроия органига бошқа корхоналарнинг бошқарув органларида АЖ вакиллари учун овоз бериш тартибини ишлаб чиқишни буурди.
Акциядорларга электрон почта орқали овоз бериш имкониятини яратиш тўғрисида (электрон рақамли имзо билан тасдиқланган ҳолда), шунингдек видеоконференцалока режимда умумий йиғилиш ўтказиш тўғрисида	Акциядорларнинг навбатдан ташқари йиғилиши (25.07.2020) ва акциядорларнинг йиллик умумий йиғилиши (30.09.2020) видеоконференция орқали масофадан туриб E-VOTE платформасида бўлиб ўтди: <a href="http://evote.uz/">http://evote.uz/</a>
Низомнинг Корпоратив бошқарув кодексининг тавсияларига мувофиқлиги тўғрисида	Компания уставини Корпоратив бошқарув кодексининг тавсияларига мувофиқлаштириш бўйича ишлар олиб борилмоқда, хусусан қуйидаги масалалар кўриб чиқилмоқда: <ul style="list-style-type: none"> <li>- акциядорлик жамиятининг камида 1 фоиз оддий акциялари егаларининг кузатув кенгаши йиғилишини чақиришни талаб қилиш ҳуқуқи;</li> <li>- миноритар акциядор томонидан АЖ бошқарув органлари фаолиятига тўсқинлик қилмаслик тўғрисида;</li> <li>- акциядорларнинг қўшимча эмиссияда акцияларни имтиёзли равишда сотиб олиш ҳуқуқи;</li> <li>- акциядорларнинг йиллик умумий йиғилишининг кун тартибига таклифни киритиш вақти.</li> </ul>
Компаниянинг янгиланган ташкилий тузилмаси тўғрисида акциядорлар ва инвесторларни хабардор қилиш тўғрисида	Янгиланган ташкилий тузилма жамият веб-сайтида 3 тилда эълон қилинган.
Компаниянинг ўрта муддатли ва узоқ муддатли стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида	Компания ўрта муддатли ва узоқ муддатли стратегияни ишлаб чиқмоқда, стратегиянинг асосий иқтисодий ва молиявий кўрсаткичлари Энергетика вазирлиги ва унинг таркибидаги тузилмалар, асосан, давлат топшириқларини бажариш билан боғлиқлиги сабабли қийинчиликлар юзага келади.
МХХСга мувофиқ АЖ ходимларининг малакасини ошириш тўғрисида	Ўзбекистон Республикаси Президентининг 4611-сонли "Халқаро молиявий ҳисобот стандартларига ўтиш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида" ги фармонида мувофиқ, АЖ ходимларининг МХХС бўйича малакасини ошириш амалга оширилади.
Сифат менежменти тизимининг сертификатини олиш тўғрисида	2019 йил №-сонли буйруғи билан Сифат менежментида талаб қилинадиган жараёнларнинг ривожланиши, амалга оширилиши ва сақланишини таъминлаш учун юқори менежмент вакили тайинланди. Бугунги кунда Жамият Сифат менежменти тизимини жорий этишга тайёргарлик кўрмоқда
Кредиторлик ва дебиторлик қарзларини камайтириш бўйича кўрилган чоралар тўғрисида	Олдинги ҳисобот даврига нисбатан кредиторлик ва дебиторлик қарзларининг ўсиши иш ҳажмининг ошиши, шунингдек, хизматларнинг мавсумийлиги билан боғлиқ. Кредиторлик ва дебиторлик қарзларини камайтириш бўйича ишлар доимий равишда олиб борилади